hr international consulting

Revisão estratégica e técnica, bem como consultoria em DO para o projeto Capacidade para Nutrição (C4N)

País:	Bélgica
Região:	Europa
Cliente:	GIZ Cooperação alemã
Organização parceira:	GIZ Cooperação alemã
Duração:	Outubro de 2023 – novembro de 2024

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Contexto

A ação multipatrocinada "Capacidade para a Nutrição (C4N)" é uma componente do programa "Conhecimento para a Nutrição (K4N)". A K4N pretende apoiar a Comissão Europeia, os seus parceiros e o Ministério Federal Alemão para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (BMZ) com competência e conhecimento para informar programas e políticas relacionadas com a nutrição com abordagens e estratégias baseadas em evidências.

Objetivo

Revisão da estratégia e missão do projeto, clarificação de papéis e responsabilidades, mecanismos estruturados de gestão do conhecimento e aprendizagem, bem como canais de comunicação eficazes.

Actividades

Consultoria Estratégica

- Elementos-chave para um plano estratégico de sucesso
- (Re)desenvolvimento da visão, missão e estratégia partilhadas da C4N
- Elaboração de uma análise SWOT C4N e Benchmarking e melhores práticas em planos estratégicos através de reuniões presenciais e/ou virtuais com representantes-chave do Setor de Nutrição

Desenvolvimento Organizacional

- Aplicação de um diagnóstico organizacional em 7 fases
- Consideração dos fatores de sucesso da gestão de mudanças
- Realização de entrevistas com todos os membros da equipe e consultores de longo prazo
- Elaboração de um organograma status quo para C4N a partir de dezembro de 2023
- Workshop de 1 dia sobre "Elaboração de uma organização-alvo"
- Definição de funções e responsabilidades para cada posição
- Definição de Procedimentos Operacionais Padrão (POPs)
- Elaboração e implementação de um plano de comunicação

Desenvolvimento de Pessoal

- Análise de lacunas de competências e Coaching e mentoria da equipe de gestão
- Coaching e mentoria de funcionários selecionados (planos de desenvolvimento pessoal)
- Moderação de evento de team building

Resultados alcançados

- Entrevistas com todos os funcionários e consultores, introdução da organização-alvo revisada e descrições de trabalho
- Trabalho em progresso