hr international consulting

# Avaliação da estrutura e dos RH para uma gestão eficaz e eficiente das áreas protegidas no PNL

| | |
|---|---|
| País: | República Democrática do Congo |
| Região: | África |
| Cliente: | GIZ Cooperação alemã |
| Organização parceira: | Parque Nacional da Lomami (PNL) |
| Duração: | Abril de 2023 – março de 2024 |

## Contexto

Em 2021, a Sociedade Zoológica de Frankfurt assinou um acordo de cogestão com o Instituto Congolês de Conservação da Natureza (ICCN). Ambas as organizações realizaram actividades de gestão do parque e a integração das duas equipas continua a ser um desafio na implementação de uma abordagem única de gestão de recursos humanos para converter o Parque Nacional numa estrutura de gestão de parque eficaz e eficiente. Além disso, o parque deve ter capacidade organizacional para angariar e gerir os fundos importantes necessários para conduzir as operações do parque e o trabalho comunitário na zona tampão.

## Objetivo

Estabelecimento de uma estrutura organizacional e de recursos humanos preferida e acordada para a gestão do PNL.

## Actividades

- Mapeamento de todos os organogramas identificando posições e linhas hierárquicas das duas antigas organizações gestoras do parque (FZS e ICCN) e desenho de uma organização alvo para o PNL
- Rever as atividades específicas exigidas na PNL sob as condições geográficas e de gestão do PNL, com requisitos logísticos complexos que modificarão as estruturas de gestão
- Revisar as atividades necessárias para que o FZS opere sob uma Parceria de Gestão Colaborativa (CMP) cogerida pela ICCN e potencialmente um CMP delegado subsequente
- Rever os requisitos de captação de recursos e gestão do FZS para operações de PNL e implementação de uma estratégia de zona tampão
- Entrevistar todos os funcionários seniores da ICCN/FZS para avaliar suas habilidades e competências
- Entrevistar gestores de linha chave e gestores de linha de pessoal sénior/médio para obter perspectivas adicionais sobre pontos fortes e fracos
- Identificar lacunas no pessoal em termos de habilidades e competências essenciais
- Propor equalização de pessoal para cargos de alta e média gerência
- Apoiar a gestão do PNL para propor correspondências de pessoal com cargos e identificar pessoal que possa precisar de treinamento ou redução de pessoal

## Resultados alcançados

- Elaboração de Relatório de Pessoal PNL e análise da força de trabalho atual
- Relatar mais de 30 recomendações nas áreas de desenvolvimento organizacional, desenvolvimento de pessoal, gestão de recursos humanos e gestão de áreas protegidas
- Entrevistas de avaliação de habilidades e recomendações para redistribuição de pessoal
- Implementação de várias políticas, ferramentas e práticas modernas de RH conforme recomendações