hr international consulting

Diagnóstico de Recursos Humanos – Avaliação da Estrutura Organizacional SIGA

País:	Gana
Região:	África
Cliente:	Agência Francesa de Desenvolvimento (AFD) / Expertise France
Organização parceira:	State Interests Governance Authority (SIGA)
Duração:	Novembro de 2022 – junho de 2023

Contexto

Fundida em 2020 a partir de duas agências anteriores (SEC e DIC), o mandato da SIGA é supervisionar e garantir operações eficientes e lucrativas de aprox. 175 entidades especificadas. Como organização pública, a SIGA tem como objetivo promover e gerar negócios com foco na cultura corporativa no setor privado. O desenvolvimento organizacional e o desenvolvimento do pessoal foram identificados como factores-chave para o sucesso.

Objetivo

Apoiar o cumprimento dos mandatos do SIGA através do fortalecimento progressivo das capacidades da SIGA e da sua estrutura organizacional.

Actividades

- Preparação de um Relatório da Força de Trabalho da SIGA sobre o status quo
- Moderou vários workshops de um dia inteiro para organizações-alvo
- Preparação de um projeto de organização alvo para SIGA
- Entrevistas de avaliação de habilidades com Gerentes Gerais, Chefes de Divisão e Gerentes Assistentes
- Aconselhamento profissional com pessoal selecionado da SIGA
- Desenvolvimento de ferramentas de RH, como planejamento de pessoal, avaliação de formação
- Preparação de descrições de trabalho para o rascunho da organização-alvo
- Realização de uma formação básica de RH de vários dias para todos os profissionais de RH sobre KPIs de RH e painel de RH, HRIS, recrutamento, desenvolvimento de pessoal, desempenho - potencial - análise, remuneração e benefícios e desenvolvimento organizacional

Resultados alcançados

- Diagnóstico de recursos humanos / Relatório de força de trabalho SIGA 2022 e 2023
- Diagnóstico geral da organização (gestão, processos de RH) e recursos humanos existentes na SIGA
- Elaboração de mais de 50 recomendações nas áreas de desenvolvimento organizacional, desenvolvimento de negócios, desenvolvimento de pessoal, gestão de recursos humanos e gestão do conhecimento
- Revisão do projeto de estrutura organizacional e organograma e projetos de descrições de trabalho
- Realização de entrevistas de avaliação de competências com funcionários da SIGA
- Avaliação das necessidades de formação e plano de desenvolvimento de capacidades
- Plano de formação de 3 anos para 2023, 2024 e 2025 para apoiar o desenvolvimento de capacidades