hr international consulting

# RH especializados para apoiar a implementação do plano de mudança organizacional do MEF

| | |
|---|---|
| **País:** | República do Congo |
| **Região:** | África |
| **Cliente:** | Foreign, Commonwealth & Development Office (FCDO) |
| **Organização parceira:** | Ministério da Economia Florestal (MEF) |
| **Duração:** | Setembro de 2022 – maio de 2023 |

## Contexto

Em linha com o diagnóstico organizacional, o Programa de Apoio à Mudança para a implementação do FLEGT-APV (PACO) liderado pelo Ministério da Economia Florestal (MEF), visa reorganizar e fortalecer as Direcções Departamentais de Economia Florestal (DDEF) para implementar de forma sustentável o Sistema de Verificação da Legalidade (LVS) em conformidade com os requisitos do FLEGTAPV. Além disso, o programa visa melhorar a eficiência, monitorização e transparência dos controlos do DDEF para reforçar o cumprimento do LVS dos operadores do sector.

## Objetivo

A gestão dos recursos humanos do MEF é reforçada e modernizada de forma a cumprir os objectivos de reorganização do Ministro da Economia Florestal e permitir a evolução de agentes exemplares do MEF.

## Actividades

Realizado através do parceiro contratual European Forestry Institute (EFI), Joensuu, Finlândia

- Preparação de um relatório pessoal
  - Análise da força de trabalho
  - Cálculo dos principais indicadores de RH
- Análise comparativa de RH (Benchmarking) e identificação das melhores práticas de RH
- Definição de recomendações relacionadas ao desenvolvimento organizacional e RH
- Estratégia de atribuição de pessoal existente
- Avaliação de competências da gestão sênior e intermediária do MEF
- Plano de formção
  - Avaliação et atualização do plano de formção baseado em gap analysis para executivos
  - Desenvolvimento de plano de desenvolvimento pessoal (PDP) para cargos de gestão
- Desenvolvimento de especificações técnicas para a parte de RH com vista ao desenvolvimento de uma aplicação ERP

## Resultados alcançados

- Os procedimentos de gestão da base de dados de pessoal são pragmáticos, adaptados à operação e aos recursos do MEF e documentados
- A base de dados consolidada é analisada e os resultados são apresentados
- Uma estratégia de pessoal existente é desenvolvida e uma avaliação de competências É realizada
- O plano de formção é atualizado