

Organisatiestructuur en personeelsbeoordeling voor effectief beheer van beschermde gebieden in LNP

Land:	Democratische Republiek van Congo
Regio:	Afrika
Opdrachtgever:	Deutsche Gesellschaft für int. Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Partner:	Lomami National Park (LNP)
Duur:	April 2023 – Maart 2024



Beginsituatie

In 2021 ondertekende de Frankfurt Zoological Society een medebeheersovereenkomst met het Congolese Instituut voor Natuurbehoud (ICCN). Beide organisaties voerden parkbeheeractiviteiten uit en de integratie van de twee teams blijft een uitdaging om één enkele aanpak voor personeelsbeheer te implementeren en het nationale park om te vormen tot een effectieve en efficiënte parkbeheerstructuur. Bovendien moet het park de organisatorische capaciteit hebben om de aanzienlijke fondsen die nodig zijn voor parkactiviteiten en gemeenschapsbereik in de bufferzone te werven en te beheren.

Opdracht

Opzetten van een gewenste en overeengekomen organisatie- en personeelsstructuur voor parkmanagement.

Activiteiten

- Opstellen van alle organigrammen, identificatie van de posities en rapportagelijnen van de twee voormalige parkbeheerorganisaties (FZS & ICCN) en opstellen van een doelorganisatie voor het park
- Beoordeel specifieke activiteiten die vereist zijn in het LNP onder de geografische en beheersomstandigheden, zoals complexe logistieke vereisten (toegang tot het park)
- Beoordeling van de noodzakelijke maatregelen om werkprocessen te implementeren die beide organisaties in staat stellen samen te werken in partnerschap en gedelegeerde samenwerking te garanderen in de volgende stap
- Herzien van de FZS-fondsenwervings- en beheervereisten voor parkactiviteiten en implementeren van een bufferzonestrategie
- Sterkte- en zwakteanalyse van medewerkers in management- en sleutelposities
- Identificeer de hiaten in de huidige beroepsbevolking op het gebied van sleutelvaardigheden en competenties in vergelijking met de doelorganisaties/functiebeschrijvingen
- Voorstel voor een personeelsplan

Behaalde resultaten

- Bereid het LNP-bezettingsrapport voor en analyseer de huidige personeelsbezetting
- Rapportage over meer dan 30 aanbevelingen op het gebied van OD, PE, HRM en beheer van beschermde gebieden
- Het voeren van competentiebeoordelingsgesprekken; Aanbevelingen voor herstructurering van de werkplek
- Implementeer modern HR-beleid, -instrumenten en -praktijken volgens overeengekomen aanbevelingen