

Human Resources Diagnose – Beoordeling van de SIGA-organisatiestructuur

Land:	Ghana
Regio:	Afrika
Opdrachtgever:	Frans Agentschap voor Ontwikkeling - AFD / Expertise France
Partner:	State Interests Governance Authority (SIGA)
Duur:	November 2022 – Juni 2023



Beginsituatie

SIGA is in 2020 gefuseerd uit twee voormalige agentschappen (SEC en DIC) en heeft de taak om de efficiënte en winstgevende activiteiten van ongeveer 175 staatsbedrijven te garanderen. Als openbare instelling is het doel van SIGA het stimuleren en genereren van zaken met behulp van een bedrijfscultuurbenadering uit de particuliere sector. Organisatieontwikkeling en personeelsontwikkeling werden geïdentificeerd als sleutelfactoren voor succes.

Opdracht

Ondersteuning bij het uitvoeren van de SIGA-missie door de vaardigheden van medewerkers en hun organisatiestructuur geleidelijk te versterken

Activiteiten

- Opstellen van een status quo SIGA-personeelsrapport
- Moderatie van diverse doelgroepworkshops van een hele dag
- Ontwikkeling van een conceptdoelorganisatie voor SIGA
- Individuele competentiebeoordelingsgesprekken met algemeen managers, afdelingshoofden, managers en assistent-managers
- Loopbaanadvies met geselecteerde SIGA-medewerkers
- Ontwikkeling van HR-instrumenten zoals personeelsplanning, evaluatie van opleidingen en exitgesprekken
- Ontwikkeling van functiebeschrijvingen voor het ontwerp van de doelorganisatie
- Het verzorgen van een meerdaagse basis HR-training voor alle HR-experts over de onderwerpen HR KPI's & HR-dashboard, HRIS, rekrutering, personeelsontwikkeling, analyse van prestatiepotentieel, beloning & voordelen en organisatieontwikkeling

Behaalde resultaten

- Personeelsdiagnose / SIGA-personeelsrapport 2022 & 2023
- Diagnose van de organisatie (management, HR-processen) en medewerkers in SIGA
- Ontwikkeling van ruim 50 aanbevelingen op het gebied van organisatieontwikkeling, bedrijfsontwikkeling, human resources ontwikkeling, human resources management en kennismanagement
- Beoordeling van het organisatiekader en het organigram
- Opstellen van functiebeschrijvingen
- Het voeren van competentiebeoordelingsgesprekken met SIGA-medewerkers
- Beoordeling van opleidingsbehoeften en plan voor capaciteitsopbouw
- Driejarig opleidingsplan voor 2023, 2024 en 2025 ter ondersteuning van de capaciteitsopbouw van SIGA-medewerkers