



Curriculum Vitae

Naam:	Dr. Margit Huber
Geboortedatum:	31 december 1963 in München, Duitsland
Nationaliteit:	Duits
Burgerlijke staat:	Getrouwd

Profiel

Dr. Margit Huber heeft meer dan 30 jaar professionele ervaring in verschillende functies in publieke en privé organisaties. Naast haar ervaring als managing director en in HR-management was ze betrokken bij verschillende fusies en overnames. Vanwege haar liefde voor human resources en organisatieontwikkeling, heeft ze altijd deel uitgemaakt van task forces gericht op verandering en integratiebeheer. Haar ondernemersvaardigheden in combinatie met haar passie voor mensen stelde haar in staat om over te schakelen naar een rol als Chief HR Officer. In een wereldwijd bedrijf met 11.000 werknemers begeleidde zij het veranderingsproces. Dr. Margit Huber werkt al meer dan 15 jaar in internationale managementfuncties en heeft ervaring met lokale eenheden in meer dan 60 landen op alle continenten, waaronder een aantal in Afrika.

Verschillende missies over de hele wereld, evenals kantoren en residenties in verschillende landen, lieten haar toe zich te onderscheiden als een ruimdenkende, flexibele en innovatieve persoonlijkheid met authentieke leiderschapskwaliteiten. Dr. Margit Huber is toegankelijk en nieuwsgierig op het gebied van communicatie, teamwerk en tijdige levering met behoud van een hoog niveau van professionaliteit. Vanwege haar uitgebreide ervaring in het buitenland door middel van talloze zakelijke en privéreizen, past zij zich graag aan aan nieuwe werksituaties en veranderingen.

Werkervaring

Sinds 2018

Internationaal senior adviseur voor Human Resources, organisatieontwikkeling en stakeholdermanagement

Introductie van een HR dashboard en een HR management opleiding voor EWCA directeurs, Addis Abeba, Ethiopië, GIZ Duitse samenwerking, 2019

- Selectie en opzetting van HR-sleutelindicatoren
- Opleiding van HR-personeel bij het opstellen van HR-indicatoren
- Leiderschapstraining van senior executives over HR-management
- Individuele coaching van geselecteerde EWCA-directeuren

Onderzoek naar de invoering van een prestatiebeheersysteem bij de Ethiopische Natuurbeschermingsautoriteit (EWCA), Addis Abeba, Ethiopië, KfW Duitse samenwerking, 2019

- Analyse en ontwerp voor de implementatie van een prestatiebeheersysteem voor alle EWCA-nationale parken
- Implementatie van een applicatiesimulatie (kostenberekening, definitie van mogelijke SMART-doelen) voor ongeveer 100 werknemers in het Bale Mountains Nationaalpark
- Opzetten en ontwerpen van een bonusovereenkomst zoals een gebruikershandleiding voor supervisors en mederwerkers

Culturele studies in Senegal

Integratiewerkshops voor vluchtelingen uit Ethiopië, Eritrea, Afghanistan en Syrië in München, Duitsland

Actief lid van de sociale coöperatie "Bellevue di Monaco" en stichtend lid van het integratieproject "Peace of Paper", München, Duitsland

Adviseur voor jonge vrouwen in managementfuncties, München, Duitsland

2017 - 2018

Mercer, München, Duitsland

HR-strategie Consultant

- Adviseur voor multinationale ondernemingen met betrekking tot HR-strategie, transformatie en personeelsbeheer, vooral in de context van de 4e Industriële Revolutie
- Ontwerp en implementatie van een intern loopbaanontwikkelingsprogramma voor een nieuw opgerichte wereldwijde onderneming inclusief een digitale uitrol
- Training en communicatie van een nieuw digitaal klanteninteractieportaal met als doel het vergroten van wereldwijde kennisuitwisseling en klantenloyaliteit
- Locatieselectieprojecten in Oost-Europa op het gebied van talentbeschikbaarheid en -verwerving, personeelsontwikkeling en vergoedingsystemen
- Geselecteerd lid van het Mercer Women's Sponsorship Program: Cherie Blair's Foundation for Woman. Begeleiding van een werkende vrouw die net een nieuw bedrijf in Botswana was begonnen

2014 - 2016

marco systeemanalyse en -ontwikkeling, Dachau, Duitsland

Strategy Director

- Ontwikkeling van een bedrijfsstrategie voor een nieuwe bedrijfslijn
- Oprichting van een nieuwe bedrijfseenheid met verantwoordelijkheid voor buitenlandse dochterondernemingen en distributiepartners in Rusland, Zuid-Korea, de VRC en Taiwan
- Implementatie van een HR-strategie naast de ontwikkeling van de organisatie
- Implementatie van een prestatiebeheersysteem met SMART-doelen en individuele beoordeling van alle medewerkers
- Introductie van een onboarding- en leiderschapontwikkelingsprogramma en exitinterviews
- Ontwikkeling van een opleiding en curriculum voor junior leiders
- Opzetten van een bedrijfsbrekend kennisbeheersysteem en een periodieke interne communicatie in vier talen op alle bedrijfslocaties
- Introductie van key account management met periodieke klantbesprekingen
- Introductie van een klanttevredenheids- en retentieonderzoek

2010 – 2013

TNS, Londen, Verenigd Koninkrijk

Chief HR Officer

- Opzetten en implementeren van een consistente wereldwijde HR-strategie met een sterke betrokkenheid van Aziatische en Afrikaanse bedrijfsleiders
- Ontwikkelen en implementeren van consistente wereldwijde programma's in nauwe samenwerking met regionale personeelsvertegenwoordigers uit Europa, Afrika en Azië
- Jaarlijkse medewerkersonderzoek - verificatie van de vragenlijst, opleiding van personeel dat verantwoordelijk is voor het uitvoeren van onderzoeken, workshops voor managers om de resultaten te interpreteren, opstellen van communicatiematerialen en het daaropvolgende workshopbegrip
- Zuid-Afrika als een "test markt" voor een nieuw engagementprogramma; regionale conferentie in Zuid-Afrika gericht op leiderschapsbijeenkomsten in het Kruger Nationaal Park; introductie van het regionale programma "gezondheid, harmonie en geluk" als basis voor de betrokkenheid van medewerkers
- Ontwikkelen en starten van een nieuw, wereldwijd consistent opleidingsplan op basis van de nieuwe strategische richting van het bedrijf
- Ontwerp en start van een nieuw bonusprogramma om de groeistrategie van het bedrijf te stimuleren met een sterke focus op verkopers
- Implementatie van een bedrijfsbreed functiewaarderingsysteem om maatregelen voor personeelsontwikkeling en loopbaanplanning te versterken

- Implementatie van een nieuw talentbeheersysteem inclusief kalibratie en kwaliteitsdiscussies op het hoogste managementniveau
- Reorganisatie van de HR-functie met competentiecentra en sterke regionale HR-teams
- Selectie en implementatie van een nieuw HR-informatiesysteem, inclusief training voor doelgroepen zoals human resource managers en werknemers
- Coach voor senior leiders
- Introductie van een shared service-organisatie voor financiën en HR

2000 - 2010

TNS Infratest, München, Duitsland

Director Stakeholder Management

- Verantwoordelijk voor de businessseenheden Industrial Products & Services met uitbreiding naar de financiële sector in 2008. Budgetverantwoordelijkheid voor een bedrijf van 40 miljoen euro met meer dan 100 werknemers
- Lid van verschillende task forces na drie fusies en overnames met een focus op werknemersselectie voor nieuwe functies en de veranderde bedrijfsstrategie
- Organisatieontwikkeling voor een nieuw opgerichte afdeling: samenvoeging van twee businessseenheden op meerdere locaties met als doel het creëren van één sterke eenheid om de noodzakelijke groei- en margedoelstellingen te halen
- Bouwen aan een duurzaam bedrijfsnetwerk van internationale experts
- Management van het Competentiecentrum voor stakeholdermanagement met een focus op internationale klant- en werknemersonderzoeken en bedrijfsreputatie
- Opstellen van een kennisbeheersysteem, bouwen aan een internationaal netwerk en trainen van interne experts
- Ontwikkeling van klanttevredenheid en opleiding van personeelsbetrokkenheid om lokale adviseurs voor stakeholdermanagement op te leiden
- Periodieke organisatie en uitvoering van trainingen en internationale conferenties voor experts en klanten
- Periodiek gerichte acties tijdens top-managementworkshops voor klanttevredenheids- en medewerkersloyaliteitsonderzoek

1994 - 2000

Management Circle, Frankfurt & München, Duitsland en Beijing, China

Conference Manager

- Conceptie van managementcongressen en -conferenties gericht op personeel, marketing en inkoop
- Acquisitie van sprekers van toonaangevende bedrijven en budgetverantwoordelijkheid
- Haalbaarheidsstudie voor toetreding tot de chinese markt

1990 - 1994

Ludwig-Maximilians-Universiteit, München, Duitsland

Onderzoeksassistent bij het Instituut voor Openbare Economie en Transporteconomie

- Lezingen over de basis van bedrijfsadministratie met een focus op marketing
- Seminariesteun over stadsontwikkeling, gezondheidszorg, openbaar vervoer
- Promotie over "zelfhulpgroepen in de gezondheidszorg", Graad: **Dr. oec. publ.**

Opleiding

1985 - 1990

Diplom-Kauffrau, Ludwig-Maximilians-Universiteit München, Duitsland

1983 - 1985

Opleiding als kantoorbediende, Goethe Institut, centrale administratie, München, Duitsland

1974 - 1983

Middelbare school (Abitur), Josef-Effner-Gymnasium, Dachau, Duitsland

Talen

Duits	moedertaal
Engels	vloeiend
Chinees (Mandarijn)	basiskennis