

Évaluation préliminaire et étude de fait en vue d'une analyse institutionnelle détaillée de l'Autorité Éthiopienne des Aires Protégées (EWCA)

Pays :	Éthiopie
Région:	Afrique
Contractant :	GIZ Coopération Allemande
Partenaire :	Autorité Éthiopienne des Aires Protégées (EWCA)
Durée :	mai 2017 – juin 2017



Contexte

Projet pluriannuel de la GIZ pour favoriser la conservation de la biodiversité et la gestion durable des ressources naturelles en Éthiopie.

Objectif

Clarifier la mission confiée par le Ministère Éthiopien de la Culture et du Tourisme, concernant la mise en œuvre éventuelle d'un projet de développement organisationnel au sein de l'EWCA.

Activités

Réalisées en tant que consultant indépendant en développement personnel et organisationnel

- Elaboration d'un diagnostic organisationnel de l'EWCA autour de sept piliers : tâches (mission, vision, etc.), environnement, culture, résultats, structures & processus, gestion et ressources
- Préparation d'une analyse état des lieux pour le siège de l'EWCA à Addis-Abeba et pour le parc national de Nech Sar
- Identification des freins éventuels à la mise en œuvre d'un projet de dynamique du changement, via des réunions avec des cadres et agents de l'EWCA occupant des positions clés
- Coaching du Directeur Général de l'EWCA
- Organisation et animation d'un atelier d'introduction au « Développement organisationnel au sein de l'EWCA »

Résultats atteints

- Elaboration de 5 recommandations à court terme pour l'EWCA, préliminaires à un projet de développement organisationnel étendu
- Mise en place d'une structure pour une base de données du personnel de l'EWCA dans MS Excel
- Elaboration des organigrammes du siège de l'EWCA et du parc national de Nech Sar
- Sensibilisation aux « Principes du développement organisationnel - Introduction d'un projet de dynamique du changement potentiel chez EWCA » via un atelier pour les cadres de l'EWCA