

Revue stratégique et tech. ainsi que conseil en DO pour le projet mondial Capacité pour la Nutrition (C4N)

Pays :	Belgique
Région :	Europe
Contractant :	GIZ Coopération Allemande
Partenaire :	GIZ Coopération Allemande
Durée :	Octobre 2023 – Novembre 2024



Contexte

L'action multi-bailleurs « Capacité pour la nutrition (C4N) » est une composante du programme « Connaissance pour la nutrition (K4N) ». K4N vise à soutenir la Commission européenne, ses partenaires ainsi que le ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ) avec leurs compétences et leurs connaissances pour éclairer les programmes et politiques liés à la nutrition avec des approches et des stratégies fondées sur des données probantes.

Objectif

Examen de la stratégie et de la mission du projet, clarification des rôles et responsabilités, mécanismes structurés de gestion des connaissances et d'apprentissage ainsi que canaux de communication efficaces.

Activités

Conseils stratégiques

- Éléments clés d'un plan stratégique réussi
- (Re)développement de la vision, de la mission et de la stratégie partagées du C4N
- Elaboration d'une analyse SWOT C4N et analyse comparative et meilleures pratiques sur les plans stratégiques via des réunions sur place et/ou virtuelles avec les principaux représentants du secteur

Développement organisationnel

- Application d'un diagnostic organisationnel en 7 étapes
- Prise en compte des facteurs de succès de la dynamique du changement
- Mener des appels de cadrage avec tous les membres du personnel et les consultants à long terme
- Elaboration d'un organigramme du statu quo pour le C4N à compter de décembre 2023
- Atelier d'une journée sur « L'élaboration d'une organisation cible »
- Définition des rôles et responsabilités pour chaque poste
- Définition des procédures opérationnelles standard (SOP) et Élaboration d'un plan de communication

Développement du personnel

- Analyse des écarts de compétences et Coaching et mentorat de l'équipe de direction
- Coaching et mentorat du personnel sélectionné (plans de développement personnel)
- Animation d'événements de team building

Résultats atteints

- Entretiens avec tout le personnel et les consultants, introduction d'une organisation cible révisée et de descriptions de poste
- Travaux en cours