

# Diagnostic Ressources Humaines – Évaluation de la structure organisationnelle de SIGA

<b>Pays :</b>	Ghana
<b>Région :</b>	Afrique
<b>Contractant :</b>	AFD Agence Française de Développement / Expertise France
<b>Partenaire :</b>	State Interests Governance Authority (SIGA)
<b>Durée :</b>	Novembre 2022 – Juin 2023



## Contexte

Fusionnée en 2020 à partir de deux anciennes agences (SEC et DIC), le mandat de SIGA est de superviser et d'assurer les opérations efficaces et rentables d'env. 175 Entités spécifiées. En tant qu'organisation publique, SIGA vise à stimuler et à générer des affaires avec une approche de culture d'entreprise du secteur privé. Le développement organisationnel et le développement du personnel ont été identifiés comme des facteurs clés de réussite.

## Objectif

Soutenir la réalisation des mandats de SIGA à travers le renforcement progressif des compétences de SIGA et de sa structure organisationnelle.

## Activités

- Elaboration d'un rapport de personnel SIGA sur le statu quo
- Modération de plusieurs ateliers d'organisation cible d'une journée complète
- Elaboration d'un projet d'organisation cible pour SIGA
- Entretiens individuels de bilan de compétences avec les Directeurs Généraux, Chefs de Division, Managers et Directeurs Adjoints
- Orientation professionnelle avec le personnel SIGA sélectionné
- Développement d'outils RH tels que la planification des effectifs, l'évaluation des formations et les entretiens de sortie
- Élaboration des descriptions de poste pour le projet d'organisation cible
- Réalisation d'une formation RH de base de plusieurs jours pour tous les professionnels RH sur les KPI RH et le tableau de bord RH, le SIRH, le recrutement, le développement du personnel, l'analyse des performances – potentiel –, la rémunération et les avantages sociaux et le développement organisationnel.

## Résultats atteints

- Diagnostic ressources humaines / SIGA Rapport Personnel 2022 & 2023
- Diagnostic général de l'organisation (management, processus RH) et des ressources humaines existantes dans SIGA
- Élaboration de plus de 50 recommandations dans les domaines du développement organisationnel, du développement des affaires, du développement du personnel, de la gestion des ressources humaines et de la gestion des connaissances.
- Revue du projet de cadre organique et de l'organigramme ; Rédaction de fiches de poste
- Réalisation d'entretiens de bilan de compétences avec le personnel SIGA
- Évaluation des besoins en formation et plan de renforcement des capacités
- Plan de formation triennal 2023, 2024 et 2025 pour accompagner le renforcement des capacités de SIGA