

# Révision de l'organisation du programme du secteur vert et team building

<b>Pays :</b>	Côte d'Ivoire
<b>Région:</b>	Afrique
<b>Contractant :</b>	GIZ Coopération Allemande
<b>Partenaire :</b>	GIZ Coopération Allemande
<b>Durée :</b>	mai 2022 – novembre 2022

## Contexte

L'Allemagne promeut la gestion des parcs nationaux ivoiriens de Taï et Comoé. En ce faisant, l'autorité responsable pour la protection de la nature est appuyée à délivrer des standards internationaux de gestion. En plus, le développement rural avec un focus sur l'agriculture est appuyé dans les zones limitrophes aux parcs. Un projet attaché au programme susmentionné appui la connectivité de biodiversité du parc national de Tai et du parc national de Grebo-Krahn et Sapou. Tous les deux projets sont co-financés par l'Union Européenne. Ils forment, ensemble avec l'engagement de la KfW à travers une fondation pour la protection de la nature et l'appui aux parcs nationaux un programme commun « agriculture et biodiversité ».

## Objectif

La révision de l'organisation du programme du secteur vert de la GIZ en Côte d'Ivoire et au Libéria ; en particulier le lancement d'une enquête sur l'engagement des employés et conduite d'un événement de team building bilingue avec environ 80 employés en anglais et en français.

## Activités

- Analyse de la structure organisationnelle actuelle combinée à des suggestions d'amélioration
- Développement d'une organisation cible avec des processus de travail et des responsabilités clairs
- Organisation et mise en place d'un atelier de développement organisationnel pour env. 30 employés
- Sessions de coaching individuel avec des membres sélectionnés du programme du secteur vert et propositions de mesures de développement du personnel
- Mise en place et conduite d'une enquête en ligne sur l'engagement des employés en anglais et en français pour environ 80 employés
- Analyse du niveau d'engagement des employés et organisation d'un atelier de suivi sur les mesures requises et plan d'action pour augmenter le niveau d'engagement des employés
- Team building bilingue (anglais/français) de 3 jours pour env. 80 employés

## Résultats atteints

- Création d'organigrammes actuels et élaboration participative pour une organisation cible
- Propositions pour renforcer la structure organisationnelle avec des lignes hiérarchiques claires lors d'un atelier de développement organisationnel
- Analyse conjointe des défis, des potentiels et des besoins de développement dans le cadre de sessions de coaching individuel pour les employés sélectionnés
- Conception et mise en œuvre d'un sondage en ligne sur l'engagement des employés, y compris un atelier de feedback pour 80 employés
- Teambuilding bilingue (anglais/français) pour tout le personnel du programme au Libéria et en Côte d'Ivoire