

# Diagnóstico de recursos humanos – Evaluación de la estructura organizativa de SIGA

País:	Ghana
Región:	África
Cliente:	Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) / Expertise France
Organización asociada:	State Interests Governance Authority (SIGA)
Duración:	Noviembre de 2022 – junio de 2023



## Contexto

Fusionada en 2020 a partir de dos agencias anteriores (SEC y DIC), el mandato de SIGA es supervisar y garantizar las operaciones eficientes y rentables de aprox. 175 entidades especificadas. Como organización pública SIGA tiene como objetivo impulsar y generar negocios con un enfoque de cultura corporativa del sector privado. El desarrollo organizacional y el desarrollo del personal han sido identificados como impulsores clave para el éxito.

## Objetivo

Apoyar el cumplimiento de los mandatos de SIGA a través del fortalecimiento progresivo de las capacidades de SIGA y su estructura organizacional.

## Actividades

- Elaboración de un Informe de Fuerza Laboral SIGA sobre el status quo
- Moderación de varios talleres de día completo para organizaciones objetivo
- Elaboración de un borrador de organización objetivo para SIGA
- Entrevistas de evaluación de habilidades con Gerentes Generales, Jefes de División, Gerentes y Subgerentes
- Asesoramiento profesional con personal seleccionado de SIGA
- Desarrollo de herramientas de recursos humanos como planificación de personal, evaluación de capacitaciones y entrevistas de salida
- Elaboración de descripciones de puestos para el borrador de la organización objetivo
- Realización de una capacitación básica de recursos humanos de varios días para todos los profesionales de recursos humanos sobre KPI de recursos humanos y panel de control de recursos humanos, HRIS, reclutamiento, desarrollo de personal, análisis de desempeño – potencial, compensación y beneficios y desarrollo organizacional

## Resultados logrados

- Diagnóstico de recursos humanos / Informe de Fuerza Laboral SIGA 2022 y 2023
- Diagnóstico general de la organización (gestión, procesos de RRHH) y recursos humanos existentes en SIGA
- Elaboración de más de 50 recomendaciones en las áreas de desarrollo organizacional, desarrollo empresarial, desarrollo de personal, gestión de recursos humanos y gestión del conocimiento
- Revisión del borrador del marco orgánico y del organigrama y borrador de descripciones de puestos
- Realización de entrevistas de evaluación de habilidades con el personal de SIGA
- Evaluación de necesidades de capacitación y plan de desarrollo de capacidades
- Plan de capacitación de 3 años para 2023, 2024 y 2025 para apoyar el desarrollo de capacidades del personal