

Experiencia en RRHH para apoyar la implementación del plan de cambio organizacional del MEF

País:	República del Congo
Región:	África
Cliente:	Foreign, Commonwealth & Development Office (FCDO)
Organización asociada:	Ministerio de Economía Forestal (MEF)
Duración:	Septiembre de 2022 – mayo de 2023



Contexto

En línea con el diagnóstico organizacional, el Programa de Apoyo al Cambio para la implementación del FLEGT-APV (PACO) liderado por el Ministerio de Economía Forestal (MEF), tiene como objetivo reorganizar y fortalecer las Direcciones Departamentales de Economía Forestal (DDEF) para implementar de manera sostenible el Sistema de Verificación de Legalidad (LVS) en cumplimiento de los requisitos de la FLEGTAPV. Además, el programa tiene como objetivo mejorar la eficiencia, el seguimiento y la transparencia de los controles del DDEF para fortalecer el cumplimiento de los LVS de los operadores del sector.

Objetivo

Se fortalece y moderniza la gestión de recursos humanos del MEF con el fin de cumplir con los objetivos de reorganización del Ministro de Economía Forestal y permitir la evolución de agentes ejemplares del MEF.

Actividades

Realizado a través del socio contractual Instituto Forestal Europeo (EFI), Joensuu, Finlandia

- Elaboración de un informe personal
 - Análisis de la fuerza laboral
 - Cálculo de indicadores clave de RRHH
- Análisis comparativo de RRHH (Benchmarking) e identificación de mejores prácticas de RRHH
- Definición de recomendaciones relacionadas con el desarrollo organizacional y RRHH
- Estrategia de asignación de personal existente
- Evaluación de competencias de los mandos altos y medios del MEF
- Plan de entrenamiento
 - Evaluación de los existentes
 - Actualización del plan de formación en base a análisis de brechas para ejecutivos
 - Desarrollo de un plan de desarrollo personal (PDP) para puestos directivos
- Desarrollo de especificaciones técnicas para la parte de RRHH con vistas al desarrollo de una aplicación ERP

Resultados logrados

- Los procedimientos de gestión de la base de datos del personal son pragmáticos, adaptados a la operación y recursos del MEF y documentados
- Se analiza la base de datos consolidada y se presentan los resultados
- Se desarrolla una estrategia de asignación de personal existente
- Se realiza una evaluación de habilidades
- El plan de formación está actualizado