

Organisationsstruktur- und Personalbewertung für ein effektives Schutzgebietsmanagement im Lomami NP

Land:	Demokratische Republik Kongo
Region:	Afrika
Auftraggeber:	Deutsche Gesellschaft für int. Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Partner:	Lomami National Park (LNP)
Dauer:	April 2023 – März 2024



Ausgangssituation

Im Jahr 2021 unterzeichnete die Zoologische Gesellschaft Frankfurt eine Co-Management-Vereinbarung mit dem Kongolesischem Institut für Naturschutz (ICCN). Beide Organisationen führten Parkverwaltungsaktivitäten durch und die Integration der beiden Teams stellt nach wie vor eine Herausforderung dar, um einen einzigen Personalmanagementansatz umzusetzen und den Nationalpark in eine effektive und effiziente Parkverwaltungsstruktur umzuwandeln. Darüber hinaus sollte der Park über die organisatorischen Kapazitäten verfügen, um die erheblichen Mittel aufzubringen und zu verwalten, die für den Parkbetrieb und die Gemeindearbeit in der Pufferzone erforderlich sind.

Aufgabenstellung

Einrichtung einer bevorzugten und vereinbarten Organisations- und Personalstruktur für das Parkmanagement.

Tätigkeiten

- Erstellung sämtlicher Organigramme, Identifizierung der Positionen und Berichtslinien der beiden ehemaligen Parkmanagementorganisationen (FZS & ICCN) und Entwurf einer Zielorganisation für den Park
- Überprüfung spezifischer Aktivitäten, die im LNP unter den geografischen und Managementbedingungen erforderlich sind, wie z.B. komplexe logistische Anforderungen (Parkzugänge)
- Überprüfung der erforderlichen Maßnahmen zur Umsetzung von Arbeitsabläufen, die beiden Organisationen eine partnerschaftliche Zusammenarbeit ermöglichen sowie im nächsten Schritt eine delegierte Zusammenarbeit sicherstellen
- Überprüfung der Mittelbeschaffungs- und Managementanforderungen der ZGF für den Parkbetrieb und Umsetzung einer Pufferzonenstrategie
- Stärken- und Schwächen-Analyse von Mitarbeitern in Führungs- und in Schlüsselpositionen
- Identifizieren Sie Lücken im aktuellen Personal in Bezug auf Schlüsselqualifikationen und -kompetenzen im Vergleich zu Zielorganisationen/Stellenbeschreibungen
- Vorschlag für einen Stellenbesetzungsplan

Erreichte Ergebnisse

- Erstellung eines LNP-Personalberichts und Analyse des aktuellen Personalbestands
- Bericht über 30+ Empfehlungen in den Bereichen OE, PE, HRM und Schutzgebietsmanagement
- Durchführung von Kompetenzbewertungsinterviews; Empfehlungen für Arbeitsplatzumstrukturierungen
- Implementierung moderner HR-Richtlinien, -Tools und -Praktiken gemäß abgestimmter Empfehlungen