

Human Resources Diagnose – Bewertung der SIGA Organisationsstruktur

Land:	Ghana
Region:	Afrika
Auftraggeber:	AFD Französische Entwicklungsagentur / Expertise France
Partner:	State Interests Governance Authority (SIGA)
Dauer:	November 2022 – Juni 2023



Ausgangssituation

SIGA wurde 2020 aus zwei ehemaligen Agenturen (SEC und DIC) zusammengelegt und hat den Auftrag, den effizienten und profitablen Betrieb von ca. 175 staatlichen Unternehmen sicherzustellen. Als öffentliche Einrichtung ist es das Ziel von SIGA, Geschäfte mit einem privatwirtschaftlichen Unternehmenskulturansatz voranzutreiben und zu generieren. Als Schlüsselfaktoren für den Erfolg wurden Organisationsentwicklung und Personalentwicklung identifiziert.

Aufgabenstellung

Unterstützung bei der Durchführung des SIGA-Auftrages durch schrittweise Stärkung der Mitarbeiterkompetenzen sowie ihrer Organisationsstruktur

Tätigkeiten

- Ausarbeitung eines Status Quo SIGA Personalberichts
- Moderation mehrerer ganztägiger Zielgruppen-Workshops
- Ausarbeitung eines Entwurfs einer Zielorganisation für SIGA
- Individuelle Gespräche zur Kompetenzbewertung mit Geschäftsführern, Abteilungsleitern, Managern und stellvertretenden Managern
- Karriereberatung mit ausgewählten SIGA-Mitarbeitern
- Entwicklung von HR-Tools wie Personalplanung, Auswertung von Schulungen und Austrittsgesprächen
- Ausarbeitung von Stellenbeschreibungen für den Entwurf der Zielorganisation
- Durchführung einer mehrtägigen HR-Grundschulung für alle HR-Experten zu den Themen HR-KPIs & HR-Dashboard, HRIS, Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Leistungs-Potenzial-Analyse, Vergütung & Benefits und Organisationsentwicklung

Erreichte Ergebnisse

- Personaldiagnose / SIGA Personalbericht 2022 & 2023
- Diagnose der Organisation (Management, HR-Prozesse) und der Mitarbeiter in SIGA
- Ausarbeitung von über 50 Empfehlungen in den Bereichen Organisationsentwicklung, Geschäftsentwicklung, Personalentwicklung, Personalmanagement und Wissensmanagement
- Beurteilung der organisatorischen Rahmenbedingungen sowie des Organigramms
- Entwurf von Stellenbeschreibungen
- Durchführung von Interviews zur Kompetenzbewertung mit SIGA-Mitarbeitern
- Schulungsbedarfsermittlung und Kapazitätsaufbauplan
- 3-Jahres-Schulungsplan für 2023, 2024 und 2025 zur Unterstützung des Kapazitätsaufbaus der SIGA-Mitarbeiter