

HR-Expertise zur Unterstützung der Umsetzung der organisatorischen Veränderungen für das MEF

Land:	Republik Kongo
Region:	Afrika
Auftraggeber:	Foreign, Commonwealth & Development Office (FCDO)
Partner:	Ministerium für Forstwirtschaft (MEF)
Dauer:	September 2022 – Mai 2023



Ausgangssituation

Im Einklang mit der Organisationsdiagnose zielt das vom Ministerium für Forstwirtschaft (MEF) geleitete Veränderungsprogramm für die Umsetzung des FLEGT-APV (PACO) darauf ab, die Regionaldirektionen für Forstwirtschaft (DDEF) neu zu organisieren und zu stärken, um eine nachhaltige Umsetzung im Sinne des Legality Verification System (LVS) und in Übereinstimmung mit den Anforderungen des FLEGT-APV zu ermöglichen. Darüber hinaus zielt das Programm darauf ab, die Effizienz, Überwachung und Transparenz der DDEF-Kontrollen zu verbessern, um die Einhaltung der LVS der Betreiber im Sektor zu stärken.

Aufgabenstellung

Das Personalmanagement des MEF wird gestärkt und modernisiert, um den Reorganisationszielen des Ministeriums für Forstwirtschaft gerecht zu werden und die Entwicklung gut ausgebildeter MEF-Mitarbeiter zu ermöglichen.

Tätigkeiten

Durchgeführt über den Vertragspartner European Forest Institute (EFI), Joensuu, Finnland

- Erstellung eines Personalberichts
 - Personalanalyse
 - Berechnung relevanter HR-Kennzahlen
- Vergleichende HR-Analyse (Benchmarking) und Auswahl geeigneter HR-Praktiken
- Definition von Empfehlungen im Zusammenhang mit der Organisationsentwicklung und HR
- Beurteilung und Optimierung der Personaleinsatzplanung
- Kompetenzbewertung der oberen und mittleren Führungskräfte des MEF
- Trainingsplan
 - Bewertung des bestehenden Trainingsplans
 - Aktualisierung des Trainingsplans auf Basis von Gap-Analysen für Führungskräfte
 - Entwicklung eines persönlichen Entwicklungsplans (PDP) für Führungspositionen
- Entwicklung technischer Spezifikationen für den HR-Bereich im Hinblick auf die Entwicklung einer ERP-Anwendung

Erreichte Ergebnisse

- Einführung einer Personaldatenbank, angepasst an den Anforderungen des MEF und klar dokumentiert
- Analyse der konsolidierten Personaldatenbank
- Einführung eines Stellenbesetzungsplans
- Durchführung einer Kompetenzbewertung
- Erstellung eines aktuellen Trainingsplans