

Vorbereitende Überprüfung und Faktenstudie für eine detaillierte institutionelle Analyse von NASFAM

Land:	Malawi
Region:	Afrika
Auftraggeber:	AFC Agriculture and Finance Consultants GmbH
Partner:	NASFAM - National Smallholder Farmers' Association of Malawi
Dauer:	Januar 2020 – Februar 2020



Ausgangssituation

Mehrjähriges GIZ-Vorhaben zur Förderung von Beschäftigung und Einkommen in ländlichen Gebieten von Malawi, insbesondere für ärmere Schichten der Bevölkerung und für Frauen und junge Menschen. In diesem Rahmen unterstützt die GIZ durch ihren Unterauftraggeber AFC die Bauernorganisation NASFAM innerhalb ihres MIERA Programms.

Aufgabenstellung

Erarbeitung potenzieller nächster Schritte in Richtung einer umfangreichen institutionellen Analyse und Stärkung von NASFAM über einen geplanten Zeitraum von 2 Jahren.

Tätigkeiten

- Durchführung strukturierter Interviews sämtlicher NASFAM Mitarbeiter in Schlüsselfunktionen
- Detaillierte Analyse aller NASFAM Organisationseinheiten (NASFAM Trust, NASCOMEX Ltd., 14 Innovations- und Produktivitätszentren, Ankerfarm Kawerawera)
- Analyse relevanter Personaldaten und Erstellung eines Personalstandberichtes per 01. Februar 2020
- Stärkung des Personalbereichs mit Hinblick auf den Aufbau eines Personalinformationssystems
- Analyse bestehender Personalpolitiken und Unterbreitung von Verbesserungsvorschlägen
- Analyse bestehender Stellenbeschreibungen des Senior Managements und Schulung im Aufbau klarer Stellenbeschreibungen
- Untersuchung des Grades der Zentralisierung versus Dezentralisierung von Aufgaben und Aktivitäten bei NASFAM
- Detaillierte Untersuchung der Organisationsstrukturen an den Standorten der Regionalbüros in Lilongwe South und Mchinji sowie der Ankerfarm Kawerawera
- Organisation einer Abschlussdiskussion mit dem NASFAM Senior Management und den GIZ-MIERA Projektvertretern

Erreichte Ergebnisse

- Erstellung eines ersten Personalberichtes für NASFAM per 01. Februar 2020
- Erstellung aktueller Organigramme für alle NASFAM Organisationseinheiten
- Schulung von NASFAM Mitarbeitern in Schlüsselpositionen in Organisations- und Personalentwicklung
- Empfehlungen für das NASFAM Senior Management hinsichtlich einer umfangreichen institutionellen Analyse mit Fokus auf Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen